

Couesnon Marches de Bretagne a été créée le 1<sup>er</sup> janvier 2017. Cette nouvelle communauté de communes est née d'un regroupement de deux intercommunalités, Antrain Communauté et Coglais Communauté et d'une commune, Romazy, elle compte 21800 habitants et regroupe 19 communes. Cette collectivité porte un projet social agréé, en mars 2017, par la CAF d'Ille et Vilaine. Pour concevoir et mettre en œuvre le projet de ce Centre Social et plus largement le projet global d'animation sociale sur ce territoire élargi, l'EPCI recherche son directeur de centre social.

Sous l'autorité du vice-président et de la Directrice des Solidarités, de la Culture et du Sport,

- il ou elle élaborera le projet du Centre Social et accompagnera la réflexion sur le projet d'animation sociale communautaire
- il ou elle pilotera le projet social en lien avec les partenaires et les habitants, en s'appuyant sur les services et activités relevant des Pôle Enfance-Jeunesse Culture-Sport, corrélé aux deux équipements de proximité en projet : le Pôle Social et Solidaire et l'Espace Social et Culturel Commun, deux structures phares de l'action sociale sur le territoire.
- Il ou elle mettra en œuvre la politique petite enfance, enfance, jeunesse définie par les élus sur ce nouveau territoire (encadrement et organisation des structures petite enfance-enfance-jeunesse gérés en régie)

#### Caractéristique de l'emploi

Communauté des Communes Couesnon Marches de Bretagne  
Rattachement hiérarchique Direction des Solidarités, de la Culture et du Sport,  
Grade d'emploi : Attaché territorial ou conseiller territorial socio-éducatif  
Temps de travail 35 heures  
Statut : titulaire ou à défaut contractuel  
Rémunération : statutaire, régime indemnitaire, tickets restaurants.

#### Conditions d'exercice

2 lieux de travail : site de proximité –Antrain, Siège Social Couesnon Marches de Bretagne  
Permis B indispensable : déplacements fréquents  
Horaires fixes mais rythme variable en fonction des réunions en soirée  
Autonomie dans l'organisation du travail

#### Compétences

- Capacité à analyser les enjeux et problématiques du territoire
  - Compétences managériales
  - Capacités à la gestion des moyens humains, financiers et logistique
  - Capacité à l'écoute, au diagnostic, à la gestion de conflits et à la prise de décision
  - Capacité à élaborer et conduire un projet social
  - Qualité organisationnelle et relationnelle
- Titulaire d'un diplôme de niveau II en développement social local ou en gestion d'organisme à vocation sociale.

Expérience confirmée de l'animation, de la gestion d'équipe et d'équipements

#### DESCRIPTIF DU POSTE A POURVOIR

##### ACTIVITES ET RESPONSABILITES

- Elaborer le projet de développement social en suscitant la participation des habitants, partenaires associatifs, élus, institutions à la définition des besoins
- Piloter et mettre en œuvre l'animation globale (axes d'interventions, objectif plan d'action et évaluation)
- Développer la dynamique participative : fédérer les habitants autour de projets
- Animer et coordonner les partenariats
- Participer à la définition des nouvelles orientations stratégiques en matière d'enfance et jeunesse dans ce contexte de fusion (définition du projet éducatif global de la collectivité)
- Assurer la gestion administrative, financière, matérielle et des ressources humaines du pôle Enfance-Enfance-Jeunesse

1/ Gestion d'équipe (20 ETP) : animation et management de l'équipe de professionnels organisés avec des référents de secteur : Enfance et Jeunesse.

2/Gestion du Budget (860 000€ en 2018) : il (elle) est responsable du budget dans le respect des orientations définies par les élus et au regard des exigences de la CAF. Il s'assure de la conformité des projets avec la réalité économique.

Sous la responsabilité des élus en charge du contrôle analogue à destination de la SPL services Familles : Suivre et contrôler les activités Petite Enfance-Enfance déléguées à la Société Publique Locale « Services Familles » et s'assurer que les actions menées s'inscrivent dans les orientations définies par l'EPCI.

Embauche à partir du 27 août  
Date limite de dépôt des candidatures : 15 juin 2018